

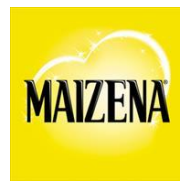
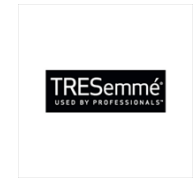
---

Mesa Redonda:

# BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS EN LAS EMPRESAS

# Nicolás Barea

VP Human Resources – Unilever México & the Caribbean



# Rosa María Horta

Líder de Beneficios para Latinoamérica – Pepsico



Nuevos negocios

# Alfredo Cano

Gerente de Compensación y Organización – CEMEX



# Alejandro Lascurain

Director de Recursos Humanos – Kimberly-Clark de México

HUGGIES

KleenBebé

evenflo

HUGGIES  
Pull-Ups

GoodNites  
Underpants Calzoncitos

Cottonelle

Pétals

Suavel

Vogue

Delsey

Kotex

Kleenex  
BRAND

Depend

Diapro

KÉRANOVE

LYS

Fancy

Kimberly-Clark  
PROFESSIONAL

CUIDADO DE  
LA SALUD

Escudo  
Antibacterial

## Tema 1:

# Condiciones de Trabajo

¿Qué prácticas han implementado su empresa en cuanto a Well-Being en condiciones de trabajo, como instalaciones de oficinas, facilidades, horarios flexibles, home-office o trabajo a distancia, permisos por paternidad, o diversos problemas familiares, prestaciones en especie y no económicas, etc.?

¿Llevan indicadores y analytics para medir calidad de vida y bienestar de los empleados?

## Tema 2:

# Apoyos en actividades extra-trabajo

¿Qué programas de apoyo ha implementado o piensa implementar su empresa de fomento a la salud, alimentación, al deporte, actividades culturales, educativas o ciudadanas, así como instalaciones para la realización de estas actividades?

¿Cómo han impactado las diferentes generaciones de empleados que conviven en las empresas y sus diferentes aspiraciones de bienestar en el trabajo?

## Tema 3:

# Prevención y cuidado de la Salud

Coberturas de Salud. ¿Qué beneficios de Seguro de Gastos Médicos tiene para su personal y la amplitud de la cobertura?

Programas de prevención de enfermedades, chequeos médicos; planes de contención de costos, manejo de enfermedades crónicas y gestión de servicios en instituciones gubernamentales, primordialmente el IMSS.



i Muchas Gracias !